

**Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности старшего воспитателя ДОУ  
для ежемесячного, для ежеквартального оценивания**

Ф.И.О. работника \_\_\_\_\_  
 Квалификационная категория \_\_\_\_\_ Год присвоения \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Показатели результативности и качества труда	Условия			Баллы/ рубли
	Критерии оценки	Время оценивания (квартал/ месяц)	Индикатор	
<b>Эффективное применение педагогом современных образовательных технологий в процессе обучения и воспитания</b>	Организация инновационной деятельности педагогических работников	Ежемесячно	По результатам работы	1
	Наличие собственных методических и дидактических разработок, применяемых в образовательном процессе	Ежемесячно	На основе внутреннего контроля	1
	Проведение мероприятий с детьми и родителями (законными представителями)	Ежеквартально	По факту реализации	2
	Организация и ведение клубной работы	Ежемесячно	По факту проведения (при наличии документации)	2
<b>Участие в организационно – методической работе</b>	Участие педагога в организации школ молодого воспитателя, наставничества	Ежеквартально	На основе внутреннего контроля	1
	Наставничество Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет	Ежеквартально	Количество молодых специалистов, которым оказывается методическая помощь	По 1 баллу за каждого
<b>Обеспечение благоприятных условий для эффективной</b>	Наличие реализованных за отчетный период мероприятий, проектов и др. работы с социальными партнерами	Ежеквартально	По факту проведения	3
	Методический кабинет (наполняемость, эффективность использования)	Ежемесячно	На основе внутреннего	

<b>занятости детей</b>	оборудования и дидактической базы, эстетичность, безопасность)		контроля	2
	Участие педагогов и воспитанников в конкурсах различного уровня (призовое место): - муниципальный - региональный - всероссийский	Ежеквартально	по факту участия и наличия результатов	3 5 6
	Участие педагога в качестве актера в театрализованной деятельности: Уровень сложности: Основная роль – за каждую роль Эпизодическая роль – за каждую роль	Ежемесячно	по факту участия	700 руб. 300 руб.
<b>Взаимодействие с родителями воспитанников</b>	1. Обеспечение охраны жизни и здоровья детей: - наличие травм, несчастных случаев	Ежемесячно	По факту наличия	от -3 до лишения баллов по всем показателям за месяц
	2. Отсутствие конфликтных ситуаций (в том числе обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников) и высокий уровень решения конфликтных ситуаций: - зафиксировано - конфликт или жалоба вышли за пределы ДООУ (района)	Ежемесячно	По факту наличия	-2 лишение баллов по всем показателям за месяц
	3. Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей.	Ежемесячно	По факту наличия	5
<b>Аттестация педагогических работников</b>	Положительная динамика количества педагогов, имеющих 1 и высшую кв. категорию	Ежеквартально	по факту	1
<b>Совершенствование уровня педагогического мастерства</b>	Разработка нового учебно-методического материала для организации образовательной деятельности и режимных моментов по сравнению с предыдущим периодом (конспекты, тематические разработки, мультимедийные презентации и т.п.); вклад педагога в пополнение дидактической базы методического кабинета ДООУ	Ежеквартально	По факту реализации	1-5

Повышение квалификации педагогов через посещение семинаров, консультаций, конференций и т.п. Областной уровень	Ежеквартально	По факту участия	1000 руб.
Обобщение, представление и распространение собственного педагогического опыта (открытые показы, МО, консультации, семинары, тематические папки и т.п.)	Ежемесячно	По факту разработки материала	3 - 5
Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня:	Ежеквартально	по факту участия и наличия результатов	
- муниципальный		1 место 2 место 3 место	1500 руб. 1000 руб. 500 руб.
- областной		1 место 2 место 3 место	2000 руб. 1500 руб. 1000 руб.
- всероссийский		1 место 2 место 3 место	2500 руб. 2000 руб. 1500 руб.
Результативность участия в конкурсе «Лучший воспитатель года»:	Ежемесячно	по факту участия и наличия результатов	
Муниципальный уровень		1 место 2 место 3 место	7000 руб. 5000 руб. 3000 руб.
Областной уровень		1 место 2 место 3 место	15000 руб. 12000 руб. 10000 руб.
Своевременное и качественное (некачественное) ведение профессиональной документации: - Документация ведется своевременно, сдается вовремя; - Незначительное нарушение в оформлении документах; - Несвоевременное ведение.	Ежемесячно	Согласно требования ФГОС и методических рекомендаций	2 1 -5
Работа в творческих группах, рабочих группах		По факту	2

		Ежеквартально		
	Регулярная качественная подготовка информации для размещения на образовательном сайте, публикации в газете.	Ежемесячно	По факту реализации ДОУ Отдел образования	за каждую информацию 1 2 3
	Свой сайт и размещение информации на нем	Ежемесячно	По факту реализации	2
	Наличие портфолио педагога	Ежемесячно	Представление материала	3
<b>Сопровождение ребенка с ОВЗ</b>	Сопровождение ребенка с ограниченными возможностями здоровья (ППК)	Ежеквартально	По факту	5
<b>Особый вклад в развитие ОУ</b>	Участие в разработке локальных актов учреждения.	Ежеквартально	По факту	10
<b>Исполнительская дисциплина педагогического работника</b>	Наличие замечаний со стороны администрации, конфликтное, бестактное отношение к коллегам, нарушение трудовой дисциплины.	Ежемесячно	По факту наличия	«минус» 50% баллов
<b>Нарушение должностных обязанностей</b>	Наличие нарушений должностных обязанностей	Ежемесячно	По факту наличия	«минус» 100% баллов
<b>Работа в комиссиях</b>	Секретарь в комиссии по стимулированию Работа в составе комиссии по стимулированию	Ежемесячно	По факту	3 1
<b>Уменьшение стимулирующих выплат по причинам:</b>	нарушение Правил трудового распорядка	Ежемесячно	По факту	-5
	нарушение санитарно-эпидемиологического режима	Ежемесячно	По факту	-1
	нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей	Ежемесячно	По факту	-5
	нарушение Правил ТБ и ПБ	Ежемесячно	По факту	-1
	халатное отношение к сохранности материально-технической базы	Ежемесячно	По факту	-1

**Критерии и показатели оценки результативности профессиональной деятельности воспитателя/ музыкального руководителя ДОУ  
для ежемесячного, для ежеквартального оценивания**

Ф.И.О. работника \_\_\_\_\_

Квалификационная категория \_\_\_\_\_ Год присвоения \_\_\_\_\_ группа \_\_\_\_\_ за \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Показатели результативности и качества труда	Условия			Баллы/ рубли
	Критерии оценки	Время оценивания (квартал/ месяц)	Индикатор	
<b>Эффективное применение педагогом современных образовательных технологий в процессе обучения и воспитания</b>	Развитие интегративных качеств личности дошкольников через разработку и реализацию проектной деятельности с детьми и родителями в ДОУ.	Ежеквартально	По факту реализации (наличие отчетной документации)	Краткосрочные – 300 руб. Долгосрочные – 700 руб.
	<b>В процессе организации НОД и режимных моментах</b>	Ежеквартально	По факту реализации (наличие отчетной документации)	3
	Организация и ведение клубной работы	Ежемесячно	По факту проведения (наличие отчетной документации)	3
<b>Результативность методической и инновационной деятельности педагогического работника</b>	Наставничество Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет	Ежеквартально	Количество молодых специалистов, которым оказывается методическая помощь	По 1 баллу за каждого
<b>Обеспечение благоприятных условий для эффективной занятости детей</b>	Наличие реализованных за отчетный период мероприятий, проектов и др. работы с социальными партнерами	Ежеквартально	По факту проведения	3
	Обновление предметно – развивающей среды и интерьера групповой комнаты (гибкость, сменяемость, многофункциональность, эстетичность, безопасность)	Ежеквартально	По факту реализации	500 - 800 руб.
	Благоустройство, эстетическое оформление территории ДОУ (многофункциональность, эстетичность, безопасность)	Ежемесячно	По факту участия	1-2-3

	Участие педагогов, воспитанников и родителей в различных мероприятиях ДОУ (выставки, конкурсы и т.п.) - на уровне других организаций, села и района	Ежеквартально	по факту участия	0,2 за каждую работу
	Участие педагогов и воспитанников в конкурсах различного уровня (призовое место): - муниципальный - региональный - всероссийский	Ежеквартально	по факту участия и наличия результатов	3 5 6
	Участие педагога в качестве актера в театрализованной деятельности: Уровень сложности: Основная роль – за каждую роль Эпизодическая роль – за каждую роль	Ежемесячно	по факту участия	700 руб. 300 руб.
	Организация театрализованной деятельности в процессе НОД <sup>1</sup>	Ежеквартально	По факту реализации	2
	Работа с коллективом по выявлению их творческих способностей, сопровождение педагогов в подготовке к праздничным мероприятиям ДОУ. <sup>2</sup>	Ежеквартально	По факту реализации	0,5- 3
<b>Организация работы по укреплению здоровья детей*</b> (количество детодней по факту X100%) : количество рабочих дней в месяце X количество детей в группе)	Реализация системы детского закаливания, использования здоровьесберегающих технологий	Ежеквартально	По факту реализации	5
	Обеспечение плановой посещаемости групп ДОУ 70-75% 75-80% 80 - 85% 85-90% Свыше 90% Ниже 70%	Ежемесячно	Сведения согласно табеля посещаемости	2 3 5 7 8 -1
	Обеспечение охраны жизни и здоровья детей: - наличие травм, несчастных случаев.	Ежемесячно	По факту наличия	от -5 до -10
<b>Эффективное взаимодействие с родителями</b>	1.Наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций.	Ежемесячно	По факту наличия	-3
	2.Профилактическая работа с семьями «Группы риска»	Ежемесячно	По факту посещения, на основании Акта	1

	Привлечение детей, родителей из неблагополучных семей к активному участию в совместных мероприятиях в ДОУ.	Ежеквартально	По факту проведения	2
	3.Привлечение родителей к участию в общественной жизни группы, ДОУ.	Ежемесячно	По факту	1- 3
	4.Проведение совместных мероприятий с родителями.	Ежемесячно	По факту проведения	1 - 3
	5.Организация работы родительского комитета	Ежеквартально	По факту проведения	1
	6.Организация физкультурно – оздоровительных мероприятий в дни каникул, праздничных дней с воспитанниками и их родителями.	Ежеквартально	По факту проведения	500 руб.
	7.Размещение материалов для родителей в группах <sup>3</sup>	Ежеквартально	По факту наличия	1
	8. Качественная работа по дошкольному образованию, развитию неорганизованных детей.	Ежемесячно	По факту наличия	5
	9. Обеспечение своевременной оплаты родителей за присмотр и уход за ребенком в ДОУ.	Ежемесячно	100% ниже 80% ниже 70%	3 2 -2
<b>Совершенствование уровня педагогического мастерства</b>	Разработка нового учебно-методического материала для организации образовательной деятельности и режимных моментов по сравнению с предыдущим периодом (конспекты, тематические разработки, мультимедийные презентации и т.п.); вклад педагога в пополнение дидактической базы методического кабинета ДОУ	Ежеквартально	По факту реализации	300 руб.
	Работа в творческих группах, рабочих группах.	Ежеквартально	По факту	500 руб.
	Повышение квалификации педагогов через посещение метод.объединений, тематических семинаров, конференций.	Ежемесячно	По факту Район Область	2 5
	Обобщение, представление и распространение собственного педагогического опыта (открытые показы, МО, консультации, семинары, тематические папки и т.п.)	Ежемесячно	По факту разработки материала	3 - 5
	Участие в конкурсах профессионального мастерства различного уровня:	Ежеквартально	по факту участия и наличия результатов	

	- муниципальный		1 место 2 место 3 место	1500 руб. 1000 руб. 500 руб.
	- областной		1 место 2 место 3 место	2000 руб. 1500 руб. 1000 руб.
	- всероссийский		1 место 2 место 3 место	2500 руб. 2000 руб. 1500 руб.
	Результативность участия в конкурсе «Лучший воспитатель года»:	Ежемесячно	по факту участия и наличия результатов	
	Муниципальный уровень		1 место 2 место 3 место	7000 руб . 5000 руб. 3000 руб.
	Областной уровень		1 место 2 место 3 место	15000 руб. 12000 руб. 10000 руб.
	Своевременное и качественное (некачественное) ведение профессиональной документации: - Документация ведется своевременно, сдается вовремя; - Незначительное нарушение в оформлении документации; – Несвоевременное ведение.	Ежемесячно	Согласно требования ФГОС и методических рекомендаций	2 1 -5
	Регулярная качественная подготовка информации для размещения на образовательном сайте учреждения (учитывается информация, не освещенная в других пунктах листа), публикации в газете	Ежемесячно	По факту реализации  Отдел образования	за каждую информацию 2 3
	Свой сайт и размещение информации на нем	Ежемесячно	По факту реализации	2
	Наличие портфолио педагога	Ежемесячно	Представление материала	3
<b>Сопровождение ребенка с ОВЗ</b>	Наличие в группе общеразвивающей направленности детей с ОВЗ (по заключению специалистов)	Ежемесячно	По факту	5
<b>Исполнительская дисциплина</b>	1.Наличие замечаний со стороны администрации, конфликтное, бестактное отношение к коллегам,	Ежемесячно	По факту наличия	«минус» 50% баллов

<b>педагогического работника</b>	нарушение трудовой дисциплины.			
<b>Нарушение должностных обязанностей</b>	Наличие нарушений должностных обязанностей	Ежемесячно	По факту наличия	«минус» 100% баллов
<b>Работа в комиссиях</b>	Секретарь в комиссии по стимулированию Работа в составе комиссии по стимулированию	Ежемесячно	По факту	3 1
<b>Уменьшение стимулирующих выплат по причинам:</b>	нарушение Правил трудового распорядка	Ежемесячно	По факту	-5
	нарушение санитарно-эпидемиологического режима	Ежемесячно	По факту	-1
	нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей	Ежемесячно	По факту	-5
	нарушение Правил ТБ и ПБ	Ежемесячно	По факту	-1
	халатное отношение к сохранности материально-технической базы	Ежемесячно	По факту	-1

\*Показатели рассматриваются только для воспитателей ДООУ. Для подменных воспитателей посещаемость находится как среднее арифметическое значение между показателями посещаемости на тех группах, в которых работает педагог.

<sup>1</sup>Критерий только для музыкального руководителя

<sup>2</sup> Критерий только для музыкального руководителя

<sup>3</sup>Критерий только для музыкального руководителя











## ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

протокола утверждения сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников

\_\_\_\_\_ (название учреждения)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

Председатель комиссии: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Протокол согласован:

Наименование органа профсоюзной организации	Дата получения	Дата согласования	Подпись

Дата получения протокола после его согласования

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Заведующий МБДОУ детского сада «Светлячок» с. Посёлки \_\_\_\_\_

С.А. Коблова

